

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ВETERИНАРНОМУ
И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ**

**ПРИКАЗ
от 2 марта 2016 г. N 113**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА
УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ)
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ РОССЕЛЬХОЗНАДЗОРА,
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
УПРАВЛЕНИЙ РОССЕЛЬХОЗНАДЗОРА, А ТАКЖЕ РАБОТНИКАМИ,
ЗАМЕЩАЮЩИМИ ОТДЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА ОСНОВАНИИ ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА В ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ
ПО ВETERИНАРНОМУ И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ ОРГАНИЗАЦИЯХ,
СОЗДАННЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ
ПЕРЕД ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО ВETERИНАРНОМУ
И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ, О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ
ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ
ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ
ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

В соответствии со [статьями 11 и 11.1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2011, N 29, ст. 4291, N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954, N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329, N 40, ст. 5031, N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542; 2015, N 41, ст. 5639, N 45, ст. 6204, N 48, ст. 6720; 2016, N 7, ст. 912) приказываю:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) уведомления представителя нанимателя (работодателя) государственными гражданскими служащими Россельхознадзора, государственными гражданскими служащими территориальных управлений Россельхознадзора, а также работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать утратившими силу приказы Россельхознадзора:

от 14 октября 2015 г. [N 694](#) "Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов" (зарегистрирован Минюстом России 9 ноября 2015 г., регистрационный N 39632);

от 1 декабря 2015 г. [N 869](#) "Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя государственными гражданскими служащими Россельхознадзора и государственными гражданскими служащими территориальных управлений Россельхознадзора о возникшем

конфликте интересов или о возможности его возникновения" (зарегистрирован Минюстом России 21 декабря 2015 г., регистрационный N 40179).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель
С.А.ДАНКВЕРТ

Приложение
к приказу Россельхознадзора
от 02.03.2016 N 113

**ПОРЯДОК
УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ)
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ РОССЕЛЬХОЗНАДЗОРА,
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
УПРАВЛЕНИЙ РОССЕЛЬХОЗНАДЗОРА, А ТАКЖЕ РАБОТНИКАМИ,
ЗАМЕЩАЮЩИМИ ОТДЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА ОСНОВАНИИ ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА В ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ
ПО ВETERИНАРНОМУ И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ ОРГАНИЗАЦИЯХ,
СОЗДАНЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ
ПЕРЕД ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО ВETERИНАРНОМУ
И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ, О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ
ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ
ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ
ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) государственными гражданскими служащими Россельхознадзора, государственными гражданскими служащими территориальных управлений Россельхознадзора, а также работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок), разработан в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2011, N 29, ст. 4291, N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954, N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329, N 40, ст. 5031, N 52, ст. 6961; 2014, N 52, ст. 7542; 2015, N 41, ст. 5639, N 45, ст. 6204, N 48, ст. 6720; 2016, N 7, ст. 912) и устанавливает процедуру уведомления гражданскими служащими Россельхознадзора (далее - гражданские служащие), государственными гражданскими служащими территориальных управлений Россельхознадзора (далее - гражданские служащие территориальных управлений), а также работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору (далее - работники организаций), представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может

привести к конфликту интересов (далее - Уведомление).

2. Настоящий Порядок распространяется на гражданских служащих Россельхознадзора, гражданских служащих территориальных управлений Россельхознадзора, а также работников организаций, замещающих должности, включенные в [Перечень](#) должностей подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Россельхознадзора от 1 декабря 2015 г. N 870 "О перечнях должностей федеральной государственной гражданской службы Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору, территориальных органов Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также должностей подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники этих организаций обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" (зарегистрирован Минюстом России 22 декабря 2015 г., регистрационный N 40190).

3. Непринятие гражданским служащим, гражданским служащим территориального управления, работником организации, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации <1>.

<1> [Часть 6 статьи 11](#) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Под конфликтом интересов в соответствии со [статьей 10](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

4. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов, гражданский служащий, гражданский служащий территориального управления, работник организации обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

II. Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя)

5. Уведомление составляется в письменном виде в произвольной форме или по рекомендуемому образцу ([приложение N 1](#) к настоящему Порядку).

6. Уведомление представляется:

6.1. В подразделение Россельхознадзора, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - подразделение Россельхознадзора):

а) гражданскими служащими;

б) руководителями территориальных управлений Россельхознадзора и их заместителями;

в) работниками организаций, для которых работодателем является руководитель Россельхознадзора;

6.2. В структурное подразделение территориального управления Россельхознадзора, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) (далее - подразделение (должностное лицо) территориального управления), - гражданскими служащими территориального управления, за исключением гражданских служащих, указанных в [подпункте "б" пункта 6.1 Порядка](#);

6.3. В структурное подразделение подведомственных Россельхознадзору организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Россельхознадзором, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (работнику, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) (далее - структурное подразделение (работник) организации), - работниками организаций, для которых работодателем является директор (руководитель) такой организации.

III. Перечень сведений, содержащихся в Уведомлении

7. В Уведомлении указываются следующие сведения:

7.1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) лица, подающего Уведомление, должность, структурное подразделение.

7.2. Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов.

7.3. Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов.

7.4. Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

7.5. Наличие (отсутствие) намерения лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении Уведомления.

IV. Порядок рассмотрения Уведомления

8. Уведомление в течение одного рабочего дня подлежит обязательной регистрации в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов ([приложение N 2](#) к настоящему Порядку), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью.

9. Подготовка мотивированного заключения по результатам рассмотрения Уведомления осуществляется в порядке, предусмотренном [пунктом 17.5 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов](#), утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных

государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, N 27, ст. 3446; 2012, N 12, ст. 1391; 2013, N 14, ст. 1670; N 49, ст. 6399; 2014, N 26, ст. 3518; 2015, N 10, ст. 1506, N 52, ст. 7588) (далее - Положение).

10. Уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня его поступления представляются председателю соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия), а в случае направления запросов, предусмотренных [пунктом 17.5](#) Положения, в течение 45 дней со дня поступления Уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

11. Комиссией рассмотрение Уведомления и принятие по ним решения осуществляется в порядке, установленном [Положением](#).

12. Подразделение Россельхознадзора, подразделение (должностное лицо) территориального управления, структурное подразделение (работник) организации в течение трех дней со дня заседания комиссии по рассмотрению Уведомления докладывают представителю нанимателя (работодателю) о поступившем Уведомлении и результатах его рассмотрения.

13. По результатам рассмотрения Уведомления представитель нанимателя (работодатель) принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим Уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим Уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что лицом, направившим Уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

14. В случае принятия решения, предусмотренного [подпунктом "б" пункта 13](#) настоящего Порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации представитель нанимателя (работодатель) принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему Уведомление, принять такие меры.

Приложение N 1
к Порядку уведомления представителя
нанимателя (работодателя) государственными
гражданскими служащими Россельхознадзора,
государственными гражданскими служащими
территориальных управлений
Россельхознадзора, а также работниками,
замещающими отдельные должности
на основании трудового договора
в подведомственных Федеральной службе
по ветеринарному и фитосанитарному надзору
организациях, созданных для выполнения
задач, поставленных перед Федеральной
службой по ветеринарному и фитосанитарному
надзору, о возникновении личной
заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Рекомендуемый образец

Руководителю Россельхознадзора
(руководителю территориального
управления Россельхознадзора,
директору (руководителю)
подведомственной Россельхознадзору
организации, созданной
для выполнения задач,
поставленных перед
Россельхознадзором)

(Ф.И.О. руководителя (директора))
от _____

(наименование должности,
структурное подразделение)

(Ф.И.О. государственного служащего,
работника организации)

Уведомление
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению
конфликта интересов:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность, которая приводит или может привести к
возникновению конфликта интересов:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

"__" _____ 20__ г.

(подпись лица, направляющего
уведомление)

(расшифровка подписи)

Приложение N 2
к Порядку уведомления представителя
нанимателя (работодателя) государственными
гражданскими служащими Россельхознадзора,
государственными гражданскими служащими
территориальных управлений
Россельхознадзора, а также работниками,
замещающими отдельные должности
на основании трудового договора
в подведомственных Федеральной службе
по ветеринарному и фитосанитарному надзору
организациях, созданных для выполнения
задач, поставленных перед Федеральной
службой по ветеринарному и фитосанитарному
надзору, о возникновении личной
заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Рекомендуемый образец

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о возникновении личной
заинтересованности, которая приводит или может
привести к конфликту интересов

N п/п	Регистр ационн ый номер	Дата регистрац ии уведомле ния	Ф.И.О. государствен ного служащего (работника), подавшего уведомлени е	Должность государстве нного служащего (работника), подавшего уведомлени е	Ф.И.О. государств енного служащего (работника). регистриру ющего уведомлен ие	Подпись государствен ного служащего (работника), регистрирую щего уведомлени е	Подпись государстве нного служащего (работника) , подавшего уведомлен ие	Отметка о получении государствен ным служащим (работником) копии уведомления (копии получил, подпись)
1	2	3	4	5	6	7	8	9